



## **ВИД НА ЖИТЕЛЬСТВО ДЛЯ РАБОТЫ, СВЯЗАННОЙ С ВЫЕЗДОМ ЗА РУБЕЖ**

### **ПРИМЕНЯЕМОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

*Органический закон 4/2000 от 11 января «О правах и свободах иностранных граждан в Испании и об их социальной интеграции» (ст. 43.2)*

*Регламент Органического закона 4/2000, одобренный Королевским указом 557/2011 от 20 апреля (ст.ст. со 110 по 116).*

*Закон 45/1999 от 29 ноября «О перемещении лиц, работа которых связана с выездом за рубеж».*

### **НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

1. На визу подает лично заявитель. Только в исключительных случаях и при наличии уважительных причин может быть разрешена подача документов аккредитованным представителем.
2. Два экземпляра анкеты на национальную визу, заполненные соответствующим образом на испанском языке, подписанные лицом, на имя которого запрашивается виза, и две недавние фотографии 3,5 x 4,5 цветные, анфас, с непокрытой головой, на белом фоне.
3. Загранпаспорт сроком действия не менее 4 месяцев, и ксерокопия всех его страниц.
4. Внутренний паспорт и ксерокопия всех его страниц.
5. Справка об отсутствии судимости, недавняя, с переводом на испанский, заверенным в отделе легализации Генерального Консульства Испании в Москве либо сделанным официально признанным в Испании присяжным переводчиком, выданная не ранее чем за 3 месяца до обращения за визой компетентным органом стран, где заявитель проживал в течение 5 лет, предшествующих подаче заявления (Только для совершеннолетних). Заявителям-гражданам Российской Федерации, Белоруссии, Армении и Узбекистана обязательно проставить на этой справке Гаагский апостиль. Гражданам Туркменистана нужно подать справку об отсутствии судимости, выданную дипломатическим персоналом их консульства в РФ. Подавать с приложением незаверенной ксерокопии.
6. Недавняя медицинская справка с переводом на испанский, заверенным в отделе легализации Генерального Консульства Испании в Москве либо сделанным официально признанным в Испании присяжным переводчиком, выданная не ранее чем за 3 месяца до обращения за визой. Справка должна содержать следующую или схожую с ней формулировку: "*Настоящим удостоверяется, что г-н/г-жа \_\_\_\_\_ не страдает заболеваниями, могущими нанести вред здоровью людей, оговоренными в Международном Положении о Санитарии от 2005 г.*". Подавать с приложением незаверенной ксерокопии.
7. Разрешение на работу и проживание. Подается не позднее 1 месяца со дня оповещения работодателя о предоставлении разрешения.



**ЕСЛИ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРОЖИВАНИЕ И РАБОТУ, СВЯЗАННУЮ С ВЫЕЗДОМ ЗА РУБЕЖ, ЗАПРАШИВАЕТСЯ В ГЕНЕРАЛЬНОМ КОНСУЛЬСТВЕ**

- а) Запрос разрешения на временный вид на жительство и работу в связи с выездом за рубеж (Formulario EX 08)
- б) Подтверждение оплаты сбора за оформление временного вида на жительство (Форма 790, код 052)
- в) Подтверждение оплаты сбора за предварительное разрешение на работу, связанную с выездом за рубеж (форма 790, код 062).
- г) Копия всех страниц загранпаспорта сроком действия не менее 4 месяцев, плюс ксерокопия всех его страниц.
- д) Копия договора о предоставлении услуг и свидетельство / официальный документ, подтверждающий, что предприятия входят в одну группу.
- е) Документы, подтверждающие, что проживание иностранного работника в стране / странах, где учреждено командирующее его предприятие, является постоянным и легальным.
- ж) Документы, подтверждающие наличие, в отношении заявителя, одного или нескольких специфических факторов, позволяющих не учитывать ситуацию на рынке труда, согласно установленному ст. 40 Органического Закона 4/2000 или международным соглашением.
- з) В своем случае – справка из компетентного в вопросах трудоустройства органа о том, что на данную вакансию нет достаточных претендентов.
- и) Документы, подтверждающие идентификационные данные компании, направляющей иностранного работника, и ее налоговый адрес.
- к) Подтверждение соответствия и, в своем случае, профессиональной квалификации заявителя, в соответствии с требованиями закона для работы по данной профессии.
- л) Трудовой договор иностранного работника с командирующей его компанией, и описание деятельности, которую он будет вести во время работы за рубежом.
- м) Справка о направлении в командировку из компетентного органа / организации страны происхождения, подтверждающая, что работник будет по-прежнему включен в систему социального страхования своей страны, о том, существует ли применимое к данному случаю международное соглашение о социальном страховании или официальный документ о назначении законного представителя командирующей фирмы для исполнения обязательств по социальному страхованию данного работника.



**CONSULADO GENERAL  
DE ESPAÑA EN MOSCÚ**

Генеральное Консульство Испании  
Стремянный переулок, 31/1  
115054 Москва - Российская Федерация  
Тел.: +7 (495) 234 22 97 / 98  
Факс: +7 (495) 234 22 86  
E-mail: [cog.moscu.vis@maec.es](mailto:cog.moscu.vis@maec.es)

## **ДРУГИЕ ТРЕБОВАНИЯ И ЗАМЕЧАНИЯ**

**Заявитель не должен находиться нелегально на территории Испании.**

**ЗАПИСЬ НА ПРИЕМ:** Запись на прием для подачи документов производится через веб-сайт: [http://www.spainvac-ru.com/moscow/Spanish/schedule\\_an\\_appointment2.html](http://www.spainvac-ru.com/moscow/Spanish/schedule_an_appointment2.html)

**КСЕРОКОПИИ:** Напоминаем, что каждый документ подается с приложением одной ксерокопии. Копии снимаются после заверки переводов и/ или легализации документов.

**ДОКУМЕНТЫ:** В случае необходимости и дополнительно к предоставленным документам, консульская служба вправе потребовать представить сведения, которые сочтет необходимыми для рассмотрения дела.

**ПЕРЕВОД:** Требуется перевод на испанский язык всех документов, представленных на других языках.

**СОБЕСЕДОВАНИЕ:** На любом этапе оформления дела Генеральное Консульство может потребовать личной явки заявителя в случае, если сочтет это необходимым.

**ВНИМАНИЕ:** *Данная информация не замещает и не отменяет существующие правила, которые применяются во всех случаях.*

**Любые замечания и вопросы, связанные с визами, просьба направлять на электронный адрес [info.spu@vfishelpine.com](mailto:info.spu@vfishelpine.com)**

Москва, 21 января 2015 г.